

2026-06-09

## Verksamhetsplan Kungsängens sportklubb säsongen 2026-2027

Kungsängens sportklubb består uteslutande av verksamheten handboll, vilken bedrivs i enlighet med verksamhetsplan. Vi bedriver barnhandboll, ungdomshandboll, seniorhandboll samt parahandboll. Vi inkluderar även föräldrar och vårdnadshavare i barn- och ungdomshandbollen.

### Vision och strategi

Kungsängens sportklubb kommer fortsätta utvecklingsarbetet i linje med Svenska Handbollförbundets samt klubbens egen strategi. Det huvudsakliga utvecklingsarbetet kommer att drivas genom klubbens styrelse och kansli. I KSK strategi är inkluderings och mångfaldsperspektivet en viktig parameter. Vi vill leva upp till och vara en inkluderande organisation för att nå fler medlemmar och få fler utövare. Genom uppsökande verksamhet i kommunens skolor riktar vi oss till områden där vi traditionellt inte är representerade och attraherar individer som inte hittar till handbollen på ett naturligt sätt. Det tror vi bidrar till en bred ungdomsverksamhet och i förlängningen också bättre möjligheter för en bra och seriös seniorverksamhet.

Prioriterade områden i klubbens strategi för 2026-2027

1. **Ett stärkt ledarskap:** Bygga trygghet bland spelare och tränare, bidra till spelglädje, förädla individen, balansera individ och kollektiv.  
**Vision:** Minst ett av seniorlagen i division 1 inom en treårsperiod samt en bred ungdomsverksamhet.
2. **Anda:** Viljan att alltid utvecklas, en tydlig kommunicerad värdegrund, tydliga krav med stöttande attityd.
3. **Rutiner:** Tydlighet frigör tid, rutiner och planer.
4. **Resurser:** Ekonomi i balans, effektiv logistik, utveckling av sporthall.
5. **Relationer:** Vårda relationer med publik, fans, sponsorer samt samhället i övrigt.

Utöver strategin strävar vi alltid efter att attrahera, behålla och växa när det gäller spelare och medlemmar. Glädje och respekt är grundläggande i klubbens värdegrundsarbete.

### Verksamhet för att uppnå strategi 2026-2027

1. **Ett stärkt ledarskap:** Externa föreläsare inom värdegrundsarbete och ledarskap samt domarutbildning för spelare.
2. **Vision:** Handbollsskola för att utveckla de allra yngsta, cuparrangemang, deltagande i SM.
3. **Anda:** Hitta samarbeten mellan olika lag i klubben för att lära av varandra samt lära känna spelare och ledare utanför den ordinarie träningsgruppen.
4. **Rutiner:** Årshjul, rutinbeskrivningar, krishanteringsplan, utbildningsplan



5. **Resurser:** Delaktighet i kommunens utveckling av sporthallar, uppföljning av cafeteria.

#### **Planerade aktiviteter**

1. Minst två träffar för ledare och tränare under säsongen. Träffarna leds av klubbens föreningsutvecklare och representanter från styrelsen.

Ledare med behov av extern utbildning erbjuds utbildning i Svenskhandbolls tränarutbildningar via Handbollsförbundet Öst.

I september anmäler vi alla U14 spelare till domarutbildning. De spelare som vill döma erbjuds sedan domaruppdrag under säsongen.

Vi har en ambition att arrangera en workshop för alla ledare gällande ledarskap med en extern föreläsare.

2. Fortsätta handbollsskola för barn födda 2019-2020

Delta i U16 och U18 SM.

3. Jobba med att skapa glädje och en vilja att träna för att bli bättre (träningskultur) i ungdomslagen. Det gör vi i samband med ledarträffarna genom att ge förslag på träningsupplägg och diskutera träningsformer som kan gynna inställning och anda.

Gemensam avslutning för hela klubben i början av juni.

Bjuda in de yngsta lagen till att vara med på inspring i samband med seniormatcherna.

4. Revidering av årshjul, rutinbeskrivningar, krishanteringsplan, verksamhetsplan och utbildningsplan.
5. Föra dialog med kommunen och delta i möten gällande nybyggnation av sporthall.

#### **Uppföljning av verksamhetsplan**

Uppföljning av nedan stående punkter görs innan årsmötet 2027

1. Utvärdera hur ledarskapet uppfattas av spelare och ledare.
2. Utvärdera handbollsskolan, cuperna samt deltagandet i USM
3. Utvärdera hur ledare och spelare upplever klimatet/andan i klubben
4. Utvärdera hur långt vi har kommit i revideringen av våra styrdokument
5. Utvärdera hur vår dialog med kommunen har varit samt vilket inflytande vi har haft.

